



СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «Корпоративна соціальна відповідальність»



Галузь знань		07 «Управління і адміністрування»		Освітній рівень		бакалавр		
Спеціальність		073 «Менеджмент»		Семестр		6		
Освітньо-професійна програма		«Менеджмент»		Тип дисципліни		обов'язкова		
Факультет		Економіки і менеджменту		Кафедра		Менеджмент		
Обсяг:	Кредитів ECTS	Годин	За видами занять:					
	5	150	Лекцій	Семінарських занять	Практичних занять	Лабораторних занять	Самостійна підготовка	Вид контролю
			18	-	36	-	96	Іспит

ВИКЛАДАЧІ

Бурцева Олена Єгорівна, burtseva74elena@gmail.com



Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту ДДМА.
Досвід роботи - більше 18 років.
Автор понад 20 наукових та навчально-методичних праць.
Провідний лектор з дисциплін: «Промисловий маркетинг», «Маркетинговий аудит», «Маркетинговий менеджмент», «Медіапланування», «Цифровий маркетинг».

АНОТАЦІЯ КУРСУ

Взаємозв'язок у структурно-логічній схемі

Освітні компоненти, які передують вивченню	Навчальна дисципліна базується на знаннях таких дисциплін, як: "Економіка праці та соціально-трудові відносини", "Менеджмент", "Безпека життєдіяльності та охорона праці", "Креативний менеджмент"
Освітні компоненти для яких є базовою	Навчальна дисципліна є базою для вивчення таких дисциплін, як: «Корпоративне управління», «Управління розвитком компаній», кваліфікаційна робота бакалавра

Компетенції відповідно до освітньо-професійної програми	
Soft- skills / Загальні компетентності (ЗК)	Hard-skills / Спеціальні (фахові) компетенції
ЗК13 - Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. ЗК15 - Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів)	СК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. СК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички..
Результати навчання відповідно до освітньо-професійної (програмні результати навчання – ПРН)	
ПРН 13. Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами. ПРН 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.	
ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ	
Анотація	<p>У сучасному світі корпоративна соціальна відповідальність є однією з найбільш обговорюваних в діловому світі. Це пов'язано з помітним зростанням ролі бізнесу в забезпеченні розвитку суспільства, а також підвищенням вимог до відкритості у діловій сфері. Запроваджуючи практику корпоративної соціальної відповідальності, позитивно впливає на добробут суспільства, компанії таким чином збільшують рівень довіри до своєї продукції та її сприйняття на ринку, а це, своєю чергою, забезпечує вищий рівень прибутків. Тому інтеграція принципу корпоративної соціальної відповідальності у стратегію розвитку бізнесу стає характерною рисою провідних вітчизняних компаній.</p> <p>"Корпоративна соціальна відповідальність" є дисципліною обов'язкової компоненти навчального плану, циклу дисциплін загальної підготовки фахівців з менеджменту. Здобувачі отримують знання щодо теоретико-методологічних, методичних та організаційно-економічних аспектів формування і розвитку соціальної відповідальності у сучасному суспільстві, а також практичні навички з використання системи показників для аналізу стану та оцінки результативності соціальної відповідальності суб'єктів бізнесу. Завдання дисципліни: ознайомлення з теоретичними положеннями щодо використання сучасних практик взаємодії держави, бізнесу, громадянського суспільства і людини, які б дозволили посилити взаємну відповідальність усіх суб'єктів суспільного життя, створити умови для стійкого стабільного розвитку держави і суспільства; оволодіння відповідним інструментарієм з використання філософії соціальної відповідальності в сучасній практиці.</p>
Мета	<p>Формування у студентів базових знань про сутність та форми корпоративної соціальної відповідальності, місця КСВ в структурі управління підприємствами та організаціями, формування відносин з працівниками на засадах корпоративної соціальної відповідальності та інші аспекти соціально відповідальної поведінки підприємств та організацій</p>
Формат	<p>Лекції (очний, дистанційний формат), практичні заняття (очний, дистанційний формат), консультації (очний, дистанційний формат), підсумковий контроль –іспит (очний, дистанційний формат).</p>

<p>«Правила гри»</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Курс передбачає роботу в колективі. • Середовище в аудиторії є дружнім, творчим, відкритим до конструктивної критики. <p>Політика щодо дедлайнів та перескладання</p> <ul style="list-style-type: none"> • Освоєння дисципліни передбачає обов'язкове відвідування лекцій і практичних занять, а також самостійну роботу. • Самостійна робота включає в себе теоретичне вивчення питань, що стосуються тем лекційних занять, які не ввійшли в теоретичний курс, або ж були розглянуті коротко, їх поглиблена проробка за рекомендованою літературою. • Усі завдання, передбачені програмою, мають бути виконані у встановлений термін. • Якщо студент відсутній з поважної причини, він презентує виконані завдання під час самостійної підготовки та консультації викладача. • Студент, який спізнився, вважається таким, що пропустив заняття з неповажної причини з виставленням 0 балів за заняття, і при цьому має право бути присутнім на занятті. • За використання телефонів і комп'ютерних засобів без дозволу викладача, порушення дисципліни студент видаляється з заняття, за заняття отримує 0 балів. <p>Політика академічної доброчесності</p> <ul style="list-style-type: none"> • Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності: при використанні Інтернет ресурсів та інших джерел інформації студент повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. У разі виявлення факту плагіату студент отримує за завдання 0 балів.
-----------------------------	--

СТРУКТУРА ДИСЦИПЛІНИ

<p>Лекція 1</p>	<p>Тема 1. Теоретичні основи соціальної відповідальності та корпоративної соціальної відповідальності</p>	<p>Практичне заняття 1-2</p>	<p>Тема 1. Поняття «корпорації» її загальна характеристика. Концепція стійкого розвитку і корпоративна соціальна відповідальність.</p>	<p>Самостійна робота</p>	<p>Соціальна відповідальність людини та держави</p>
<p>Лекція 2</p>	<p>Тема 2. Становлення і розвиток концепції корпоративної соціальної відповідальності</p>	<p>Практичне заняття 3-4</p>	<p>Тема 2. Концепції корпоративної соціальної відповідальності</p>		<p>Складові корпоративної соціальної відповідальності перед споживачами</p>
<p>Лекція 3</p>	<p>Тема 3. Моделі корпоративної соціальної відповідальності</p>	<p>Практичне заняття 5-6</p>	<p>Тема 3. Моделі корпоративної соціальної відповідальності</p>		<p>Нормативно-правове забезпечення корпоративної соціальної відповідальності.</p>
<p>Лекція 4</p>	<p>Тема 4. Стандарти корпоративної соціальної відповідальності</p>	<p>Практичне заняття 7-8</p>	<p>Тема 4. Соціальні інвестиції як невід'ємна частина економіки і соціального аспекту бізнесу КСВ</p>		<p>Моделі соціальної відповідальності</p>
<p>Лекція 5</p>	<p>Тема 5. Взаємодія бізнес-влада-товариство в рамках соціальних програм та проектів</p>	<p>Практичне заняття 9-10</p>	<p>Тема 5. Досвід реалізації соціальних програм корпорацій і підприємств. Фандрайзінг</p>		<p>Міжнародний досвід державного регулювання КСВ</p>
<p>Лекція 6</p>	<p>Тема 6. Екологічна компонента соціальної відповідальності</p>	<p>Практичне заняття 11-12</p>	<p>Тема 6. Екологічні аспекти КСВ</p>		<p>Показники ефективності та результативності корпоративної соціальної відповідальності</p>
<p>Лекція 7</p>	<p>Тема 7. Формування корпоративної культури організації як передумови зародження корпоративної соціальної відповідальності</p>	<p>Практичне заняття 13-14</p>	<p>Тема 7. Сутність та напрямки корпоративної соціальної відповідальності у соціально-трудових відносинах</p>		<p>Соціальний пакет як складова корпоративної соціальної відповідальності</p>
<p>Лекція 8</p>	<p>Тема 8. Стратегічні напрями розвитку соціальної відповідальності в Україні</p>	<p>Практичне заняття 15-16</p>	<p>Тема 8. Роль та місце корпоративної соціальної відповідальності в управлінні організацією</p>		<p>Шляхи посилення екологічної відповідальності.</p>
<p>Лекція 9</p>	<p>Тема 9. Контролінг у системі прийняття управлінських рішень</p>	<p>Практичне заняття 17-18</p>	<p>Тема 9. Міжнародний досвід державного регулювання КСВ та розвиток соціальної відповідальності в Україні</p>		<p>Права і обов'язки менеджера з КСВ</p>

МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Комп'ютери с програмним забезпеченням для виконання практичних робіт: Googledocs, Googleanalytics, GoogleTrends, Google Ads, GoogleCharts, HohliBuilder , Vizualize-онлайн сервіси для створення інфографіки; Microsoft PowerPoint – візуалізація даних; Microsoft Power BI – аналітика та візуалізація даних.

Мультимедійний проектор, маркерна дошка і екран; Система дистанційного навчання і контролю Moodle – <http://moodle.dgma.donetsk.ua/course/view.php?id=1776>

ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Основна література	Основна література	Додаткові джерела
	<p>Основна література</p> <ol style="list-style-type: none">1. Григор'єва О.В. Корпоративна соціальна відповідальність: навчально-методичний посібник. – Полтава: ПолтНТУ, 2017. – 88 с.2. Курінна І., Мальярчук В., Саприкіна М., Супрунюк М., Трегуб О. Прозорість і корпоративна соціальна відповідальність. – К. : Поліграфія «Юстон», 2015. – 47 с3. Олійник О.О. Соціальна відповідальність: Навч. посіб. – Рівне : НУВГП, 2016. – 222 с.4. Охріменко О.О., Іванова Т.В. Соціальна відповідальність. – Навч. посіб. – Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут». – 2015. –180 с.5. Соціальна відповідальність суспільних інститутів: інноваційний та соціально-гуманітарний аспект / монографія: редкол.; за наук. ред. А. Я. Кузнєцової, Л. К. Семів, З. Е. Скринник. — Київ : ДВНЗ «Університет банківської справи», 2019. — 311 с. (Гузар У.Є. співавтор підрозділу 2.1).6. Соціальна відповідальність : навч. посіб. / [А. М. Колот, О. А. Грішнова та ін.] ; за заг. ред. д.е.н., проф. А. М. Колота. – К. : КНЕУ, 2015. – 519 с.	<p>1. Гузар У., Дубик Н., Малічевська Х. Корпоративна культура в системі управління підприємствами готельно-ресторанного бізнесу / Проблеми і тенденції розвитку сучасної економіки в умовах інтеграційних процесів: теоретичні та практичні аспекти: матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції, Херсон, 16-18 жовтня 2019 р. / Упоряд. Т. Казакова. – Херсон, вид-во ФОП Вишемирський В.С., 2019. – с. 402-404.</p> <p>2. Гузар У.Є., Завидівська О.І., Кулик О.М. Особливості формування корпоративної культури підприємств готельно-ресторанного бізнесу в сучасних умовах [Електронний ресурс] / У.Є.Гузар, О.І.Завидівська, О.М.Кулик // Східна Європа, бізнес та управління. – 2020. – № 2 (25). – Режим доступу до ресурсу: http://www.eastemeurope-emb.in.ua/25-2020-ukr</p> <p>3. Кусик Н. Л. Ефективність соціально відповідальної діяльності: взаємозв'язок з інвестиційним кліматом та привабливістю [Текст] / Н. Л. Кусик, А. В. Ковалевська // Формування сучасних механізмів розвитку інноваційної сфери економіки : монографія. – Сімферополь : ДІАЙПІ, 2013. – С. 280–300.</p> <p>4. Ковалевська А. В. Корпоративна соціальна відповідальність : навч. посібник / А. В. Ковалевська, Н. Л. Кусик – Харків : СІМ, 2014. – 528 с. 2.</p> <p>5. Корпоративна соціальна відповідальність: моделі та управлінська практика : підручник / М. А. Саприкіна, О. М. Ляшенко, М. А. Саєнсус та ін. ; за наук. ред. д.е.н., проф., засл. діяча науки і техніки України О. С. Редькіна – Київ : ТОВ «Фарбований лист», 2011. – 480 с.</p> <p>6. Семів Л.К., Гузар У.Є. Соціальна відповідальність інноваційних інститутів / Інтеграція України в європейський і світовий простір: збірник тез XIV Міжнародної науково-практичної конференції, 24 травня 2019 року / Львівський інститут ДВНЗ «Університет банківської справи». – Львів, 2019. – с. 141-142.</p> <p>7. Хамініч С. Ю. Формування фінансової стратегії українських підприємств на основі теоретичних моделей / С. Ю. Хамініч, С. М. Халатур, М. В. Матвієць // Концепти інноваційного розвитку підприємництва: монографія / за заг. ред. д.е.н., проф. В. В. Храпкіної; Національний університет «Києво-Могилянська академія». – К.: Інтерсервіс, 2018. – 263 с. – С. 190–200</p> <p>Web-ресурси</p> <p>Впровадження корпоративної соціальної відповідальності в Україні. URL.: https://www.srmukraine.org/ru/vprovadzheniya-korporativnoyi-socialnoyi-vidpovidalnosti-v-ukrayini/</p> <p>Методика визначення рейтингу корпоративної соціальної відповідальності URL: http://um.co.ua/13/13-2/13-243.htmlhttp://lib.host-ed.me/mesto-logisticheskogo-menedjmenta-8851.html</p> <p>Бізнес для соціальної відповідальності (Business for Social Responsibility) - http://www.bsr.org .</p> <p>Бізнес і Права людини (Business and Human Rights): [Електронний ресурс] – Режим доступу: http://www.business-humanrights.org. Глобальний договір ООН (UNGlobal Compact, 2000). – Режим доступу: http://www.globalcompact.org.ua .</p> <p>Глобальний сервіс розповсюдження новин присвячений питанням КСВ (CSR wire is a newswire service devoted solely to CSR issues. CSR wire): [Електронний ресурс] – Режим доступу: http://www.csrwire.com .</p> <p>Глобальний стандарт КСВ створений для потреб організацій всіх типів та розмірів (The Good Corporation is a global standard of corporate social responsibility designed to address the needs of all types and sizes of organisation. The Good Corporation): [Електронний ресурс] – Режим доступу: http://www.goodcorporation.com .</p>

СИСТЕМА ОЦІНКИ


Склад модулів		Сума балів	ECST	Оцінка	Рівень компетентності
Форми та методи контролю	Рейтингова оцінка, бали	90 - 100	A	відмінно	Високий Повністю забезпечує вимоги до знань, умінь і навичок, що викладені в робочій програмі дисципліни. Власні пропозиції студента в оцінках і вирішенні практичних задач підвищує його вміння використовувати знання, які він отримав при вивченні інших дисциплін, а також знання, набуті при самостійному поглибленому вивченні питань, що відносяться до дисципліни, яка вивчається.
Усне опитування на семінарських заняттях або тестування за темами	3*15=45	81 - 89	B	добре	Достатній Забезпечує студенту самостійне вирішення основних практичних задач в умовах, коли вихідні дані в них змінюються порівняно з прикладами, що розглянуті при вивченні дисципліни
Виконання самостійної роботи	11*1=11	75 - 80	C		Достатній Конкретний рівень, за вивченням матеріалом робочої програми дисципліни. Додаткові питання про можливість використання теоретичних положень для практичного використання викликають утруднення.
Рішення задач / практичне заняття (участь)	11*2=22	65 - 74	D	задовільно	Середній Забезпечує достатньо надійний рівень відтворення основних положень дисципліни
Модульна контрольна робота № 1,2	11*2=22	55 - 64	E		Середній Є мінімально допустимим у всіх складових навчальної програми з дисципліни
		30 - 54	FX	незадовільно	Низький Не забезпечує практичної реалізації задач, що формуються при вивченні дисципліни
Підсумкова атестація	100	0 - 29	F		Незадовільний Студент не підготовлений до самостійного вирішення задач, які окреслює мета та завдання дисципліни

ГРАФІК ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ ТА ОЦІНЮВАННЯ ЗНАТЬ З ДИСЦИПЛІНИ ДЛЯ ДЕННОЇ ФОРМИ НАВЧАННЯ

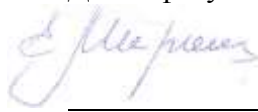
Вид навчальних занять та контролю	Графік процесу та оцінювання знань з дисципліни для денної форми навчання																		Вид підсумкового контролю
	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18	
Лекції	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Іспит
Практ. заняття	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Сам. робота	5	6	5	6	5	6	5	6	5	6	5	6	5	5	5	5	5	5	
Консультації								K						K					
Поточний контроль	BK	УО, Т	УО, Т	УО, Т	УО, Т	УО, Т	УО, Т		УО, Т	УО, Т		УО, Т	УО, Т	УО, Т	УО, Т	УО, Т	УО, Т	УО, Т	
Модулі	←————→									←————→									
Контроль за модулем 1									KP										
Контроль за модулем 2																		KP	
Контроль самостійної роботи												ЗСР							

Опитування з приводу оцінювання якості викладання дисципліни «Корпоративна соціальна відповідальність»

Розглянуто і схвалено на засіданні
кафедри Менеджмент
Протокол № 1 від 29.08.2023
Завідувач кафедри:

 /Фоміченко І.П./

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Декан факультету:

 /Мироненко С.В./

«30» серпня 2023 р.



Розробник:



_____ /Бурцева О.Є./

Гарант освітньої програми:



_____ /Бурцева О.Є./